

Положение об оценке коррупционных рисков в «Управлении образования Администрации муниципального округа «Турочакский район» в Республике Алтай»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики «Управления образования Администрации муниципального округа «Турочакский район» в Республике Алтай» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационными мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.4. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

- **коррупционный риск** – возможность (вероятность) возникновения коррупционного правонарушения при реализации отдельных процессов (функций) деятельности Учреждения;
- **критическая точка** – элемент процесса (подпроцесс), при реализации которого наиболее вероятно возникновение коррупционного правонарушения;

- **коррупционно-опасная функция** – функция (полномочие), осуществление которой создаёт условия для совершения коррупционного правонарушения;
- **карта коррупционных рисков** – документ, содержащий систематизированное описание критических точек, возможных коррупционных схем, должностей, подверженных риску, и мер по их минимизации.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта. Внеочередная оценка коррупционных рисков проводится в следующих случаях:

- изменение законодательства о противодействии коррупции;
- изменение структуры или штатного расписания Учреждения;
- внесение изменений в учредительные документы или должностные инструкции работников;
- выявление фактов коррупции в Учреждении;
- по решению руководителя Учреждения при иных существенных изменениях деятельности.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, **назначаемое приказом руководителя Учреждения.**

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:
 - отдельные процессы;
 - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
 - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
 - **согласование с Учредителем (администрацией муниципального округа «Турочакский район») решений по отдельным вопросам перед их принятием (исправлено);**
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
 - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее predisполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается приказом **руководителя Учреждения одновременно с утверждением настоящего Положения или отдельным приказом. Изменения в Карту вносятся приказом руководителя Учреждения.** *(исправлено для устранения противоречия)*

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении;
- **в иных случаях, предусмотренных п. 2.1 настоящего Положения (внеочередная оценка).**

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
в «Управлении образования Администрации муниципального округа
«Турочакский район» в Республике Алтай»

Карта коррупционных рисков (примерное заполнение)

Ниже приведены типовые критические точки для учреждения образования. Конкретные риски должны определяться по результатам реального анализа деятельности Учреждения.

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Сговор с поставщиками, завышение цен, использование неконкурентных способов определения поставщика	Контрактный управляющий, члены комиссии по закупкам, руководитель	Высокая, значительный финансовый ущерб	Проведение закупок в соответствии с 44-ФЗ, работа контрактной службы	Внедрение автоматизированной системы контроля закупок, усиление внутреннего финансового контроля, обязательное общественное обсуждение крупных закупок

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
2	Приём на работу (назначение на должность)	Получение вознаграждения за трудоустройство, фиктивные конкурсы, предоставление преимуществ отдельным кандидатам	Руководитель, начальник отдела кадров, члены конкурсной комиссии	Средняя, нарушение трудовых прав	Прозрачные конкурсные процедуры, коллегиальное принятие решений	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте, использование объективных критериев оценки, видеозапись заседаний комиссии
3	Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Предвзятость при оценке, оказание давления на членов комиссии, фальсификация документов	Члены аттестационной комиссии, руководитель	Средняя, снижение качества образования	Чёткая регламентация процедуры, открытость заседаний	Включение в состав комиссии независимых экспертов, использование стандартизированных оценочных материалов, анонимное голосование
4	Распределение стимулирующих выплат и премий	Необоснованное завышение баллов, неравномерное распределение, использование служебного положения в	Руководитель, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Высокая, демотивация сотрудников	Прозрачные критерии оценки эффективности, публичное обсуждение результатов	Автоматизация расчёта баллов, обязательное ознакомление работников с итогами, возможность обжалования решений

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
		личных целях				
5	Выдача разрешений, справок, лицензий (если предусмотрено)	Вымогательство взятки за ускорение или положительное решение, превышение полномочий	Сотрудники, уполномоченные на выдачу документов			